

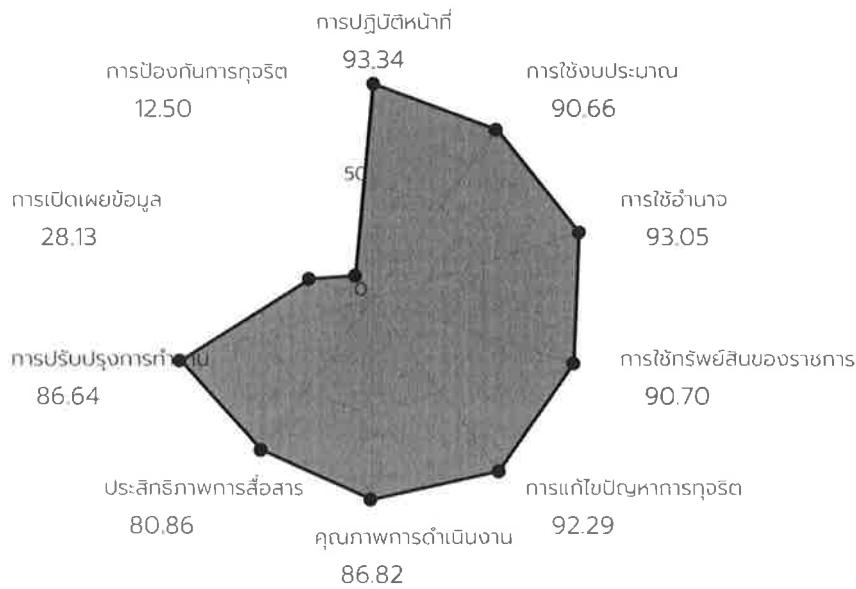
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564  
เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จากผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่ามีผลคะแนน 61.16 คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้

ระดับผลการประเมิน

61.16 คะแนน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
1.การปฏิบัติหน้าที่ 93.34 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ เนื่องจาก บุคลากรในหน่วยงานยังมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการใช้งบประมาณ/เบิกจ่ายงบประมาณ และวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้อย่างไม่ชัดเจน
2.การใช้งบประมาณ 90.66 คะแนน	
3.การใช้อำนาจ 93.05 คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 90.70 คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต 92.29 คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
6.คุณภาพการดำเนินงาน 86.82 คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ประสิทธิภาพในการสื่อสาร เนื่องจาก การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ในการให้บริการยังไม่เพียงพอ การเข้าถึงบริการผ่าน Social Network ยังไม่ทั่วถึง มีประชาชนบางส่วนที่ไม่เข้าถึงในช่องทาง การให้บริการหรือรับข้อมูลข่าวสารทางออนไลน์ไม่
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 80.86 คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน 86.64 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	ทั่วถึง เนื่องจากสภาพสังคมในเขตพื้นที่เป็นกึ่งเมืองกึ่งชนบท
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9.การเปิดเผยข้อมูล 28.13 คะแนน	หน่วยงานได้ลงข้อมูลในระบบ ดังเช่นในปีงบประมาณ
10.การป้องกันการทุจริต 12.50 คะแนน	พ.ศ.2562 แต่ผลการตรวจของที่ปรึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ผลปรากฏว่า หน่วยงานไม่นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
“ข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน” เป็นส่วนใหญ่ในแต่ละหัวข้อ จึงทำให้ไม่ได้รับการตรวจและผลคะแนนเป็นศูนย์เป็นส่วนมาก ซึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้เข้า @Line ในกลุ่มงานของที่ปรึกษา ซึ่งจังหวัดเชียงรายอยู่ในกลุ่มที่ 5 มหาลัยสงขลานครินทร์จะเป็นที่ปรึกษา และได้รับฟังการประชุมชี้แจงในแต่ละครั้ง พร้อมทั้งโหลดคู่มือปฏิบัติงานและแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาปฏิบัติ -ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรียงหมวดหมู่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนค้นหาข้อมูลข่าวสารได้ง่ายมากขึ้น	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ พ.ศ.2564

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ผล
<p>1.การสร้าง จิตสำนึก ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่าย สภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</p>	<p>1.มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ดำเนินการกำกับติดตาม และรายงานผล การ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะผู้บริหาร และเผยแพร่ ต่อสาธารณะ</p> <p>2.มีคู่มือ หรือแนวปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียน โดยระบุถึงผู้ที่รับผิดชอบ ขั้นตอน กระบวนการ กรอบระยะเวลา ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิด การทุจริต ตลอดจน ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกรับทราบ</p> <p>3.มีการจัดอบรมให้แก่พนักงานเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับลักษณะความผิด และการ ทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ในสำนักงาน</p> <p>4.มีช่องทางที่หลากหลายในการรับเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิด การทุจริต โดยให้ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าว รมัดระวังใน การดำเนินงานและเก็บเป็นความลับ</p> <p>5.ให้ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง จัดทำสถิติการรับเรื่อง ร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิด การทุจริต รวมทั้งจัดทำรายงาน รวบรวมข้อมูลสถิติ เพื่อ เสนอต่อคณะเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย</p> <p>6.มีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสการ ทุจริต ผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ และผู้ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>7.ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบสวนทาง วินัยแล้วแต่กรณี ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว รับ ฟัง และให้โอกาสทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม</p> <p>8.มีการพิจารณาลงโทษทางวินัยหรือดำเนินคดี ตามกฎหมาย ต่อบุคลากรที่มี ผลการสอบสวน</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>	<p>ก.ย.64</p>	<p>-รายงาน ความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน -รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ผล
	การทุจริต รวมถึงดำเนินการกรณีอยู่ระหว่างการ สอบสวน ตามที่ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด			
2.การเปิดเผย ข้อมูลแก่ ประชาชน	1. ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดเรียง ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย 2. พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อ สอบทานของ ข้อมูลการติดต่อ 3. ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้อง ตามรายละเอียดที่ กำหนด	สำนักปลัด	ก.ย.64	-รายงาน ความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน -รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
3.กำหนด มาตรการในการ ป้องกันการทุจริต	1.จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสให้พนักงานในสังกัดถือปฏิบัติ 2.มีการฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ก.ย.64	-รายงาน ความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน -รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

( นางสาวณัฐกมล ภูกองไชย )  
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

ว่าที่ ร.ต.

( ปรีชา คำมา )  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....  
.....

( นายดุสิต ประภาเลิศ )  
ปลัดเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลสิริเวียงชัย

.....  
.....

( นายดุสิต ประภาเลิศ )  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลสิริเวียงชัย