



ประกาศเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย

เรื่อง **แก้ไขและเปลี่ยนแปลงการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงาน
จ้าง**

เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามที่เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย ได้มีประกาศจะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 และ ข้อ 19 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2547 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1 ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา

ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา

รายละเอียดปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้(ภาคผนวก)

กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา

รายละเอียดปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้(ภาคผนวก)

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไปผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อรับเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสิริเวียงชัยจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 4 แห่งประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2547 ดังนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปี

(3) เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

2- / (จ) ไม่เป็น..

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(5) ไม่เป็นที่อยู่ระหว่างถูกพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือถูกพักงานจากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ หรือส่วนราชการอื่นและกรุงเทพมหานคร

(6) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้าง เพราะกระทำผิดวินัยจากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ หรือส่วนราชการอื่นและกรุงเทพมหานคร

(7) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(8) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

3.การรับสมัครวันเวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดการรับสมัคร ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2566 – 11 มกราคม 2567 เป็นต้นไป ในวันและเวลาราชการ (เวลา 08.30 – 16.30 น.) ณ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครผู้สมัคร สอบต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยตนเองพร้อมด้วยหลักฐาน ดังต่อไปนี้

1.ใบสมัครตามแบบของเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย (แนบท้ายประกาศ หรือ ดาวน์โหลด ได้ทางเว็บไซต์ทาง www.siriwiangchai.go.th)

2.รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 3 รูป โดยให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน 1 รูป และติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน 2 รูป

3.สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

4.สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

5.ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน 1 ฉบับ

6.สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่รับสมัคร จำนวน 1 ฉบับ

7.สำเนาใบสำคัญทางทหาร(ส.ต.8)หรือหลักฐานแสดงว่าได้ผ่านการตรวจเลือกทหารมาแล้ว(ส.ต.43)หรือหลักฐานแสดงว่าเป็นทหารกองหนุน

8. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

9. เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย ไม่รับสมัครผู้สอบแข่งขันและไม่ให้ผู้เข้าสอบแข่งขันสำหรับ
พระภิกษุ หรือสามเณร

4.ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งละ 100 บาท
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ 100 บาท

4.1 เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนและผู้สมัครรับรองสำเนาเอกสารพร้อมลงลายมือชื่อ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จอาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลอาญา มาตรา 137

5.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสรรณณะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสรรณณะ

3.1 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบใน วันจันทร์ ที่ 15 มกราคม 2567 ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย และทางเว็บไซต์ www.siriwiangchai.go.th

3.2 ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (สอบคัดเลือก) ใน วันศุกร์ ที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย

6 หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสรรณณะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ภาคผนวก ข

7 หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสรรณณะไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ในแต่ละภาค โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

8 การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการประกาศรายชื่อ

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้จากคะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณา ดังนี้

- ให้ผู้ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- ถ้าคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- ถ้าคะแนนความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย จะประกาศผลและรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน ที่ สอบได้
ในวัน พุธ ที่ 24 มกราคม 2567 ณ เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย และทางเว็บไซต์ www.siriwiangchai.go.th

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรร ครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

พนักงานจ้างตามภารกิจ

1.ผู้ผ่านการเลือกสรรที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยเรียงตามลำดับตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามอัตราว่างของแต่ละตำแหน่ง ภายหลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

2.การทำสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ 4 ปี การประเมิน และพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง ต่อสัญญาจ้าง และอื่น ๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2547 และความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

3.ในวันที่ทำสัญญาจ้างผู้ที่จะได้รับการจ้างต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน ลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

พนักงานจ้างทั่วไป

1.ผู้ผ่านการเลือกสรรที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยเรียงตามลำดับตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามอัตราว่างของแต่ละตำแหน่ง ภายหลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

2.การทำสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ 1 ปี การประเมิน และพิจารณา การเลิกจ้าง ต่อสัญญาจ้าง และอื่น ๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2547 และความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

3.ในวันที่ทำสัญญาจ้างผู้ที่จะได้รับการจ้างต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน ลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบได้ คือ

1. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งที่สอบได้
2. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย กำหนด
3. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
4. ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย จะยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 5 เดือน มกราคม พ.ศ. 2567

(ลงชื่อ)



(นายทวีศักดิ์ จันทร์หน่อแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลสิริเวียงชัย

ภาค ผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงาน และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 5 มกราคม 2567

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในลักษณะการใช้แรงงานทั่วไป ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิงในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานต่าง ๆ และงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไป ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิงในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ภายใต้การควบคุมงานของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องการดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ
2. ได้รับประกาศนียบัตรด้านการดับเพลิงและกู้ชีพ กู้ภัย หรือผ่านการฝึกอบรมด้านการดับเพลิงและกู้ภัย หรือหนังสือรับรองการเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จากหน่วยงานรัฐ
3. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถที่จะปฏิบัติงาน และมีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ 1 ปี และสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-2569)

อัตราค่าตอบแทน

1. อัตราค่าตอบแทน เดือนละ 9,000.- บาท หรือที่ ก.ท. กำหนด
 2. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ 1,000.- บาท
- รวมรับ 10,000.- บาท/เดือน

รายละเอียดและวิธีการประเมินสมรรถนะ
แบบทำยประกาศเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 5 มกราคม 2567

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
1.ความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทศบาล - ความรู้ทั่วไปและเหตุการณ์ปัจจุบัน	50	สอบข้อเขียน (ปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 60)
2. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) - วิ่ง ระยะ 1,000 เมตร ภายในเวลาที่กำหนด - ลูกนั่ง 20 ครั้ง ภายในเวลา 1 นาที - ดันพื้น 20 ครั้ง ภายในเวลา 1 นาที	50	ทดสอบร่างกาย* (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 60)
3.คุณสมบัติส่วนบุคคล ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะคนดี แรงจูงใจ คุณธรรมและจริยธรรม และพฤติกรรมอื่นที่ปรากฏ	50	สัมภาษณ์
รวม	150	

เกณฑ์คะแนน วิ่ง 1,000 เมตร

เวลา	คะแนน
ไม่เกิน 6 นาที	20
6.01-6.30 นาที	15
6.31-7.00 นาที	10
7.01 นาทีขึ้นไป	5

เกณฑ์คะแนน ลูกนั่ง/ดันพื้น ภายใน 1 นาที

จำนวน(ครั้ง)	คะแนน	จำนวน(ครั้ง)	คะแนน
20	15	14	9
19	14	13	8
18	13	12	7
17	12	11	6
16	11	10	5
15	10	9	0

ภาค ผนวก ข

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงาน และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
แบบทำยประกาศเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 5 มกราคม 2567

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในลักษณะการใช้แรงงานทั่วไป ช่วยเหลือการปฏิบัติงานต่าง ๆ และงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการ งานลักษณะใช้แรงงานภาคสนาม
ทั่วไป ภายใต้การควบคุมงานของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถที่จะปฏิบัติงาน และมีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารเหมาะสม
แก่การปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ 1 ปี และสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-2569)

อัตราค่าตอบแทน

1. อัตราค่าตอบแทน เดือนละ 9,000.- บาท หรือที่ ก.ท. กำหนด
 2. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ 1,000.- บาท
- รวมรับ 10,000.- บาท/เดือน

รายละเอียดและวิธีการประเมินสมรรถนะ
แบบทำายประกาศเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 5 มกราคม 2567

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง คนงาน

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
1.ความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทศบาล - ความรู้ทั่วไปและเหตุการณ์ปัจจุบัน	50	สอบข้อเขียน (ปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 60)
2.คุณสมบัติส่วนบุคคล ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัวประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ความคิดริเริ่มและ ปฏิภาณไหวพริบ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ ความตั้งใจ คุณธรรมและจริยธรรม และพฤติกรรมอื่นที่ปรากฏ	50	สัมภาษณ์
รวม	100	

ภาคผนวก ค

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงาน และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
แบบทำยประกาศเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 5 มกราคม 2567

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้
2. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้
3. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

1. ด้านการปฏิบัติการ

- 1.1 สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ
- 1.2 ตรวจสอบ แก่ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.3 ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง
- 1.4 ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับ มอบหมายพร้อมรายงาน ความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
- 1.5 รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์วิจัยในงานด้านช่าง

1. ด้านการบริการ

- 2.1 ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่ สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน
- 2.2 ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและ ร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการ ท างานของหน่วยงานและปฏิบัติ หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
- 2.3 ประชาสัมพันธ์อันอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้าน โยธาเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ 3 ปี และสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-2569)

อัตราค่าตอบแทน

คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท)	รวมเป็นเงินเดือนละ (บาท)
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช)	9,400	2,000	11,400
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท)	10,840	2,000	12,840
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส)	11,500	1,785	13,285

รายละเอียดและวิธีการประเมินสมรรถนะ
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 5 มกราคม 2567

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>1.ความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้วิชาภาษาไทย - ความรู้วิชาคณิตศาสตร์ - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทศบาล 	50	สอบข้อเขียน (ปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 60)
<p>2.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ - ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - ความรู้เกี่ยวกับวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ความรู้เกี่ยวกับการถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง - คุณสมบัติส่วนบุคคล <p>ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ มนุษย์สัมพันธ์ ทศนคติ แรงจูงใจ คุณธรรมและจริยธรรม และพฤติกรรมอื่นที่ปรากฏ</p>	50	สอบข้อเขียน (ปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 60)
รวม	150	สัมภาษณ์